



**PERRET Véronique**  
Professeur des Universités  
Mail : [veronique.perret@dauphine.fr](mailto:veronique.perret@dauphine.fr)  
Membre du laboratoire de recherche DRM (UMR 7088)  
Equipe de recherche DMSP.

## FORMATION

---

Agrégation des Universités en Sciences de Gestion — Concours 2002-2003  
Doctorat en Sciences de Gestion — 1994 — Université Dauphine - DMSP  
DEA en Sciences de Gestion — 1987 — Université Paris 10 Nanterre  
Maîtrise de Sciences Economiques – Option Economie d’Entreprise — 1986 — Université Paris 10 Nanterre

## DOMAINES DE COMPETENCES

---

### Management Stratégique

Stratégie, espaces et territoires  
Conduite du changement organisationnel  
Approches critiques du management  
Méthodologies qualitatives – Recherche-action.

## ACTIVITES SCIENTIFIQUES

---

### Publications

#### Thèse & Ouvrages

- « *Les difficultés de l'action intentionnelle de changement organisationnel : Dualité de l'action et ambivalence des représentations* », Thèse de doctorat sous la direction du Pr. G. Koenig, Université Paris-Dauphine, 325p. 1994.
- « *Le paradoxe : Penser et gérer autrement les organisations* », (Dir), Ellipses, en coll. E. Josserand, 2003.
- « *La recherche-action* », e-thèque, col. Méthodes quantitatives et qualitatives, en coll. F. Allard-Poesi, <http://www.numilog.com/>, 2004.
- « *Management : Manuel et applications* », Nathan, (Coord.), Col. Enseignement Supérieur, en coll. S. Charreire-Petit et I. Huault, 2007.
- « *Management : Corrigés et applications* », (Coord), Nathan, Col. Enseignement Supérieur, en coll. S. Charreire-Petit et I. Huault, 2007.

#### Articles et Chapitres d'ouvrages

- « L'intention est une route pavée vers l'enfer », dans Golsorkhi, Besson et Babeau (Coord), *La fabrique de la stratégie dans tous ses états Vol 2. L'agir stratégique au quotidien*, Vuibert, en coll. F. Allard Poesi, (à paraître 2<sup>ème</sup> semestre 2008).
- « Quand le changement devient soluble ou l'idéologie managériale du changement organisationnel », dans Golsorkhi, Huault et Leca (Coord), *Critique du management : une perspective française*, (à paraître 2<sup>ème</sup> semestre 2008).
- « L'espace une dimension oubliée du management stratégique ? », *Revue Française de Gestion*, Avril, à paraître, en coll. J. Lauriol & F. Tannery, 2008.
- « Stratégies, espaces et territoires : Propos d'étape pour un agenda de recherche », *Revue Française de Gestion*, Avril, à paraître, en coll. J. Lauriol et F. Tannery, 2008.
- « Quelle gouvernance pour les réseaux territorialisés d'organisations ? », *Revue Française de Gestion*, Vol 33, n° 170, 155-172, en coll. S. Ehlinger & D. Chabaud, 2007.
- « Fondements épistémologiques de la recherche », dans R-A Thiétart (Coord), *Méthodes de Recherche en Management*, Chapitre 1, Dunod, 13-33, 3<sup>ème</sup> édition (1<sup>ère</sup> édition 1999, 2<sup>ème</sup> édition 2003), en coll. M. Séville, 2007.

- « Les conflits de rôles du manager dans la conduite de changement », dans Barabel et Meier, *Manageor*, 411-413, Dunod, en col. F. Allard Poesi, 2006.
- « Concevoir, permettre, faire-faire : rôles et conflits de rôles du manager de projet », *Revue Française de Gestion*, Vol 31, n°154, 193-209, en coll. F. Allard-Poesi, 2005.
- « L'incubation d'entreprises : la nouvelle frontière européenne », dans *Entreprendre et Manager dans le Nouvel Espace Européen*, IAE, Université Jean Moulin – Lyon 3, 31-56, en coll. D. Chabaud & S. Ehlinger, 2004.
- « Le réseau dans l'accompagnement de la création d'entreprises », dans C. Voisin, S. Ben Mahmoud-Jouini & S. Edouard (Dir), *Les réseaux : dimensions organisationnelles et stratégiques*, Economica, col. Recherche en gestion, en coll. D. Chabaud & S. Ehlinger, 2004.
- « La construction collective du problème dans la recherche-action : difficultés, ressorts et enjeux », Vol 7, n°4, 5-36, *Finance – Contrôle - Stratégie*, en coll. F. Allard-Poesi, 2004.
- « La valeur heuristique du paradoxe pour les sciences de l'organisation », dans V. Perret et E. Josserand (Dir), *Le paradoxe : Penser et gérer autrement les organisations*, Introduction, 5-22, Ellipses, en coll. E. Josserand, 2003.
- « Pratiques organisationnelles du paradoxe », dans V. Perret et E. Josserand (Dir), *Le paradoxe : Penser et gérer autrement les organisations*, Chapitre 7, 165-187, Ellipses, en coll. E. Josserand, 2003.
- « Les paradoxes du changement organisationnel », dans V. Perret et E. Josserand (Dir), *Le paradoxe : Penser et gérer autrement les organisations*, Chapitre 10, 253-297, Ellipses, 2003.
- « La recherche-action », dans Y. Giordano (Ed), *Construire un projet de recherche. Une perspective qualitative*, Chapitre 3, 83-132, EMS, en coll. F. Allard-Poesi, 2003.
- « Elliott Jaques : De l'organisation comme moyen de lutte contre l'anxiété à la "Requisite Organization" », dans S. Charreire & I. Huault (Dir), *Les grands auteurs en Management*, Chapitre XXIV, 348-361, EMS, 2002.
- « Manfred F.R. Kets de Vries : Leadership et névroses organisationnelles », dans S. Charreire & I. Huault (Dir), *Les grands auteurs en Management*, Chapitre XXV, 364-378, EMS, 2002.
- « Peut-on faire comme si le postmodernisme n'existait pas ? », dans N. Mourgues & alii (Dir), *Questions de méthodes en sciences de gestion*, Chapitre 10, 255-291, EMS, en coll. F. Allard-Poesi, 2002.
- « Les critères de validité en sciences des organisations : les apports du pragmatisme », dans N. Mourgues & alii (Dir), *Questions de méthodes en sciences de gestion*, Chapitre 12, pp 315-333, Caen : EMS, en coll. M. Girod-Séville, 2002.
- « Epistemological Foundations », dans R-A Thietart (Ed), *Doing Management research, a comprehensive guide*, Chapter 1, 13-30, London : Sage, en coll. M.Girod-Séville, 2001.
- « Logiques et enjeux des pratiques organisationnelles paradoxales », *Management International*, Vol 5, n°1, 31-44, en coll. E. Josserand, 2000.
- « De la planification stratégique à la complexité », *Expansion Management Review*, n°98, Sept 2000, 82-92, en coll. F. Durieux et M. Girod-Séville, 2000.
- « Paradoxes and Dualities in Organizational Development », dans M. Pina e Cunha, C. Alves Marques (Eds), *Readings in Organization Science - Organizational Change in a Changing Context*, Instituto Superior de Psychologia Aplicada, Lisboa, 291-322, en coll. B. Ramanantsoa, 1999.
- « La gestion ambivalente du changement », *Revue Française de Gestion*, n°120, 88-97, 1998.
- « Quand Oliver Williamson et Chris Argyris parlent de recherche », *Revue Française de Gestion*, n°119, 58-68, en coll. S. Charreire, M. Ghertman, E. Josserand, 1998.
- « Un dirigeant séducteur pour gérer le changement », *Revue Française de Gestion*, n°111,143-151, en coll. B. Ramanantsoa, 1996.

### **Communications (CONFERENCES – TABLES RONDES - INVITATIONS)**

- « Stratégies, espaces et territoires : regards croisés sur une dimension oubliée du management stratégique », Organisation du panel thématique de la 17<sup>ème</sup> Conférence Internationale de Management Stratégique, Nice, 30 Mai. En col. J. Lauriol & F. Tannery, 2008.
- « L'espace : une dimension pertinente pour une approche critique du management », Invitation Colloque Loin/proche : la dimension spatiale dans le management des organisations, Journée de recherche Log-Ceremat, Orléans, 22 Novembre 2007.
- « Quelle gouvernance pour les pôles de compétitivité ? », Invitation, 3<sup>ème</sup> Colloque du Pesor, Sceaux le 16 Mars, 2007.
- « Pôles de Compétitivité : outils d'étude et terrains d'action pour les stratèges », Organisation Table ronde, 14<sup>ème</sup> Conférence Internationale de Management Stratégique, Angers 2-4 Juin. Avec la participation de V. Sécheret, I. Huault, P. Laurent, D. Chabaud & S. Ehlinger, 2005.
- « Accompagnement de l'entrepreneur et légitimité institutionnelle. Le cas d'un incubateur », Actes du 4<sup>ème</sup> Congrès de l'Académie de l'Entrepreneuriat, Paris, Novembre, en coll. D. Chabaud & S. Ehlinger, 2005.
- « Pôle de compétitivité, innovation et accompagnement à la création d'entreprises », Organisation du Séminaire RECEMAP « Le développement territorial : une question de management public ? », Tours, 9-10 Décembre. Avec la participation de I. Huault, H. Bouchikhi, V. Sécheret & S. Ehlinger, 2004.
- « L'incubation d'entreprises : la nouvelle frontière européenne », Actes de la 17<sup>ème</sup> Journées nationales des IAE, Lyon 13-14 Septembre, en coll. D. Chabaud & S. Ehlinger, 2004.

- « La fonction d'encadrement dans la conduite du changement organisationnel : rôles et conflits de rôles du manager », Invitation 7<sup>ème</sup> forum du Management, Rennes le 25 Novembre 2004.
- « L'accompagnement du créateur d'entreprise : pistes et enjeux pour la recherche en management stratégique », Organisation Table ronde, 13<sup>ème</sup> Conférence Internationale de Management Stratégique, Le Havre 2-4 Juin, en coll. D. Chabaud & S. Ehlinger. Avec la participation de P. Albert, H. Bouchikhi et A. Fayolle, 2004.
- « Quel est Le problème dans la recherche-action ? Représentations et illustration au travers de l'élaboration d'un projet stratégique », Actes de la 13<sup>ème</sup> Conférence Internationale de Management Stratégique, Le Havre 2-4 Juin, en coll. F. Allard-Poesi, 2004.
- « Les incubateurs d'entreprises innovantes : un réseau entrepreneurial reconfiguré ? », 12<sup>ème</sup> Conférence Internationale de Management Stratégique, Tunis 4-6 Juin, en coll. D. Chabaud & S. Ehlinger, 2003.
- « Du commerce équitable au commerce éthique : principes et enjeux d'une extension des règles de justice sociale », 5<sup>ème</sup> Université de Printemps de l'Institut d'Audit Social, Corte 22-24 Mai, en coll. P. Robert-Demontrond & A. Joyeau, 2003.
- « Entrepreneuriat et réseaux d'accompagnement : le cas des pépinières et incubateurs », Colloque Les Réseaux : dimensions stratégiques et organisationnelles, Sceaux 26-27 Septembre, en coll. D. Chabaud, V. Charriere, S. Ehlinger, N. Revault, 2002.
- « Entrepreneurship & Business Incubators : How Do Business Incubators Accelerate the Success of Entrepreneurial Companies », British Academy of Management Annual Conference, Fast Tracking Performance Through Partnerships, London 9-11 september, en coll. D. Chabaud, V. Charriere, S. Ehlinger, N. Revault, 2002.
- « Entrepreneuriat, pépinières et incubateurs : un programme de recherche focalisé sur l'impact des structures d'accompagnement », XVI<sup>èmes</sup> Journées nationales des IAE, Paris 10-12 Septembre, en coll. D. Chabaud, V. Charriere, S. Ehlinger, N. Revault, 2002.
- « Résistances et leviers de la conduite du changement dans les projets NTIC », Invitation Conférence du club e-pharma (Regroupement des différents responsables e-business de 19 laboratoires pharmaceutiques français), Paris le 01 Octobre 2002.
- « Managing Paradoxes : Strategic and Organizational Implications », 22<sup>nd</sup> Annual International Conference of Strategic Management Society, Paris 22-25 Septembre, en coll. E. Josserand, 2002.
- « Vers un nouveau modèle organisationnel : l'organisation paradoxale », Invitation XXVIII<sup>e</sup> Journées nationales d'études des infirmiers généraux, Brest le 26 Septembre 2001.
- « Les critères de validité en sciences de gestion : les apports du pragmatisme », Actes de la Journée épistémologie et méthodologie en sciences de gestion de l'IRG, 309-330, en coll. M. Girod-Séville, 2000.
- « Logiques et enjeux des pratiques organisationnelles paradoxales », Invitation Réunion du groupe Stratégies Paradoxaes, Paris Faculté de Médecine le 22 Mai 2000.
- « Conduire, gérer le changement », Invitation 2<sup>ème</sup> forum du Management, Les organisations face au changement, St Brieuc le 18 Novembre 1999.
- « Méta-Analyse des méthodologies d'audit du changement des systèmes sociaux complexes : nécessité d'une approche alternative », dans L. Ferrer, A. Caselles, R. Beneyto, R. Pla, I. Martinez de Lejarza, V. Rossi, J. Martinez et J.R Hernandez (Eds), 4<sup>th</sup> Systems Science European Congress, 327-336, en coll. P. Robert-Demontrond, 1999.
- « Le problème des critères de validité de la connaissance dans les épistémologies constructivistes : une solution pragmatique ? », Actes du Colloque Constructivisme(s) et Sciences de Gestion, Tome 1, 62-71, en coll. M. Girod-Séville, 1997.
- « La gestion du changement organisationnel : Articulation de représentations ambivalentes », Actes de la 5<sup>ème</sup> conférence de l'AIMS, n°54, 1996.
- « The Ambivalence of the Representations at the Heart of the Process of Change Management », Conférence EGOS, Istanbul, 07 Juillet, en coll. B. Ramanantsoa, 1995.
- « Les représentations organisationnelles, sources de reproduction et de régénération du modèle organisationnel », Actes de la 4<sup>ème</sup> conférence de l'AIMS, Vol. 1, 1995, 468-486, en coll. S. Ehlinger, 1994.

## Animation et administration de la recherche

### Comités d'organisation - Activités éditoriales & Comités scientifiques

- **Depuis 2006** : Création et animation du « groupe de recherche 1901 ». Autres membres fondateurs : D. Bessire – H. Rainelli – F. Rousseau – F. Traversaz

**Objet** : Création et animation d'un réseau de recherche en sciences de gestion sur le management des associations.

**Réalisations** : Constitution d'une base de données nationale regroupant les chercheurs en sciences de gestion sur les associations et les organisations non marchandes. Organisation d'une journée de recherche sur le Management des associations (Janv. 2006).

**Projet** : Coordination d'un ouvrage collectif de recherche sur le management des associations (2<sup>ème</sup> semestre 2008).

- Depuis 2005 : Création et animation de l'atelier permanent de l'AIMS « *Stratégie, Espace et Territoire* ». Autres membres fondateurs : J. Lauriol - F. Tannery.

**Objet** : Création et animation d'un réseau de recherche sur les thèmes et l'espace et du territoire en sciences de gestion.

**Réalisations** : Deux journées de recherche transdisciplinaire (Rouen, Nov. 2006 – Orléans, Nov 2007). Coordination d'un numéro spécial de la RFG sur l'espace en Sciences de gestion (Printemps 2008). Organisation d'un panel thématique dans le cadre de la conférence de l'AIMS (Mai 2008).

**Projets** : Organisation d'un atelier doctoral transdisciplinaire sur les méthodologies de l'espace.

- Organisation de la *Journée de recherche LOG-CERMAT « Loin – Proche : la dimension spatiale dans le management des organisations*», 2<sup>ème</sup> journée de recherche de l'atelier AIMS « *Stratégie, Espace et Territoire* », Orléans le 22 Novembre, en col. D. Bessire, 2007.
- Membre du comité scientifique des *colloques du PESOR, « Management des entreprises innovantes à l'heure des pôles de compétitivité* », Sceaux, 16 Mars, 2007.
- Organisation de la 1<sup>ère</sup> *Journée de recherche de l'atelier AIMS « Stratégie, Espace et Territoire* », Rouen le 16 Novembre, en col. J. Lauriol & F. Tannery, 2006.
- Membre du comité scientifique 1<sup>ères</sup> *Journées de recherche Georges Doriot « Les conduites de 'repreneuriat' : réussir la reprise et la transmission de l'entreprise* », Deauville, 16-17 Mars, 2006.
- Membre du comité scientifique de la *Journée de recherche PRACTIS, « Appropriation des outils de gestion* », St Etienne, 15 Novembre, 2005.
- Membre du comité scientifique des *colloques du PESOR, « Apprentissage et performance organisationnelle* », Sceaux, 30 Septembre, 2005.
- Organisation de la *Journée de recherche LOG-CERMAT « Quel Management pour les associations ?*», Tours le 12 Janvier, en col. D. Bessire, 2006.
- Membre du comité d'organisation de l'AIMS Paris, 1995.
- Depuis 1999 Membre de l'Editorial Board de *M@n@gement*
- Depuis 1995 Membre du comité scientifique des conférences de l'AIMS.
- Depuis 1994 Évaluatrice ad hoc pour *Organization Science, Management International, Revue Française de Gestion*.
- 1996 -1999 Co-fondatrice et co-éditrice en chef de la revue de recherche *M@n@gement*

### Instances nationales et autres activités scientifiques

- Depuis 2006 Membre de la commission d'évaluation des formations et diplômes de gestion à titre d'expert académique.
- Membre du comité d'évaluation des projets ANR SHS « *entreprises et formes d'organisation économique. Enjeux, mutations et permanences* » campagne 2007.
- Membre de la mission d'ingénierie pédagogique de l'Université de Tours en réponse à l'appel d'offre de l'Université de Nouatchott de Mauritanie en tant qu'expert pédagogique, 2006.
- Membre du groupe GRECE à titre d'expert en Management pour la réforme du diplôme d'expertise comptable (Commission de réforme présidée par A. Burlaud, Groupe Management piloté par I. Huault), 2005.

### Encadrement doctoral

#### Direction de thèses

- **Chahira Mehouchi** « *Les mécanismes de gouvernance et de coordination dans les réseaux inter-organisationnels non territorialisés au regard des formes de proximité entre acteurs stratégiques*», 1<sup>ère</sup> inscription : Octobre 2007, DRM-DMSP, Université Paris Dauphine.
- **Fabien Palazzoli** « *Impact de la propriété intellectuelle sur la définition de stratégies de développement technologique en thérapie génique ex vivo appliquée aux maladies génétiques chroniques* », 1<sup>ère</sup> inscription : Novembre 2007, Université de Tours. Co-direction Y. Bigot et F-X Testu.
- **Johann Caillaud** « *Faire des pratiques le moteur des processus de gestion : Quelles conséquences sur l'apprentissage organisationnel dans l'entreprise ?* », 1<sup>ère</sup> inscription : Janvier 2006, DRM-CREPA, Université Paris Dauphine.
- **Denis Chabault** « *Articulation de logiques stratégiques ambivalentes au sein des réseaux territorialisés d'organisations : une approche relationnelle de la gouvernance des pôles de compétitivité*», 1<sup>ère</sup> inscription : Novembre 2005, CERMAT, Université de Tours.
- **Amélie Notais** « *Le transfert de connaissance intra-organisationnel : le rôle de la mobilité interne* », 1<sup>ère</sup> inscription : Novembre 2004, CERMAT, Université de Tours.

- **Régis Martineau** « *Instrumentation de gestion et changement organisationnel: Le cas des démarches Qualité à l'hôpital* », 1<sup>ère</sup> inscription : Octobre 2004, CERMAT, Université de Tours. Co-direction J. Desmazes.

## ACTIVITES PEDAGOGIQUES

---

### Niveau Doctorat

- *La recherche-action*
- *Ethique de la recherche*
- *Séminaires d'encadrement doctoral*

### Niveau Master

- *Recherche en Management Stratégique (M2 R)*
- *Epistémologie et méthodologie qualitative (M2 R)*
- *Management stratégique (M2 P)*
- *Théories des organisations (M2 P)*
- *Management International (M2P)*
- *Marketing Stratégique (M1)*
- *Psychosociologie de la consommation et des organisations (M1)*

### Niveau Licence

- *Initiation à la stratégie (L2)*

### Formation continue

- *Diagnostic stratégique*
- *Conduite du changement*