

CURRICULUM VITAE

BOUVILLE Grégor
Université Paris-Dauphine
Pl. du Maréchal de Lattre de Tassigny
75775 Paris Cedex 16
33 (0)1 49 05 49 11
gregor.bouville@dauphine.fr

Maître de conférences à l'Université Paris-Dauphine
Spécialités : Gestion des ressources
humaines et comportement organisationnel

CURSUS UNIVERSITAIRE

2009 : Doctorat en Sciences de gestion, Mention très honorable avec les félicitations du jury à l'unanimité: *L'influence de l'organisation et des conditions de travail sur l'absentéisme – Analyse quantitative et étude de cas*. Thèse soutenue le 13 novembre 2009 – IGR-IAE de Rennes- CREM UMR CNRS 6211 – Université de Rennes 1.

Directeur	Pr David Alis, Université de Rennes 1
Rapporteurs	Pr Alain Briole, Université de Montpellier 3 Pr Pierre Louart, Université de Lille 1
Président	Pr Jean-François Chanlat, Université de Paris-IX Dauphine
Examineurs	Pr Lionel Honoré, IEP de Rennes Pr Dominique Martin, Université de Rennes 1 MCF HDR Gwenaëlle Poilpot-Rocaboy, Université de Rennes 1

2006-2010 : ATER en gestion à temps complet à l'Université de Rennes 2

2005-2006 : Stagiaire à l'IUFM de Nantes et professeur agrégé stagiaire au Lycée Chevrollier d'Angers

2005 : DEA Sociologie (Société, Economie et Démocratie) - Mention assez-bien, Université Paris X-Nanterre

2004 : Agrégation Externe Economie et Gestion, option C marketing et gestion commerciale

2003-2004 : Ecole Normale Supérieure de Cachan (section Economie et Gestion)

2003 : Maîtrise de Sciences Economiques (mention économie industrielle et internationale) – mention assez-bien, Université de Rennes 1

2002 : Licence de Sciences Economiques - mention bien, Université de Lund (Suède)

2001: DEUG Economie et Gestion, Université de Rennes 1

1999 : Licence de biologie (mention biologie cellulaire et physiologie), Université de Rennes 1

1998 : DEUG Sciences (mention Sciences de la Vie) - mention assez-bien, Université de Rennes 1

1995 : Baccalauréat S, option Mathématiques

SEMINAIRE DE FORMATION EN RECHERCHE

Participation à l'Ecole d'Eté de Lille « Méthodes Quantitatives en Sciences Sociales », organisée par le CERAPS-UMR 8026 CNRS (2007).

LANGUES MAITRISEES

Anglais et Allemand lus, écrits et parlés. Notions de **Suédois**.

ENSEIGNEMENTS

- Gestion des ressources humaines
- Comportement organisationnel
- Risques professionnels et organisationnels
- Méthodes quantitatives

ACTIVITES DE RECHERCHE

❖ **Domaines de recherche :**

- Santé et bien-être au travail
- Organisation et conditions de travail
- Comportement organisationnel
- Gestion des âges
- Politiques et pratiques de gestion des ressources humaines

- ❖ **Doctorat en Sciences de gestion, mention très honorable avec les félicitations du jury:** *L'influence de l'organisation et des conditions de travail sur l'absentéisme. Analyse quantitative et étude de cas.* Thèse soutenue le 13 novembre 2009 à l'IGR-IAE de Rennes-Université de Rennes 1 et préparée à l'unité de recherche CREM UMR CNRS 6211, sous la direction du Professeur David Alis.

Résumé :

Longtemps occulté par la progression du chômage, l'absentéisme redevient un sujet réel de préoccupation pour les entreprises et pour les pouvoirs publics. Dans cette perspective, l'analyse des déterminants de l'absentéisme suscite un intérêt particulier. Cette recherche vise plusieurs objectifs : dresser un état de l'art pluridisciplinaire de la littérature sur l'absentéisme, concevoir un modèle de recherche, le tester au travers d'une analyse quantitative à partir de l'enquête Sumer 2002-2003 et d'une étude de cas dans un établissement industriel de maintenance ferroviaire. De cette revue de littérature, nous dégagons six approches de l'absentéisme (économique, sociétale, individuelle, organisationnelle, médicale et intégrative). Nous nous sommes focalisés sur les déterminants organisationnels liés à l'organisation du travail, aux conditions de travail et aux ressources de l'emploi. En effet, leur pouvoir explicatif était jugé important par beaucoup d'auteurs tout en étant testé dans un faible nombre d'études. Nous avons donc construit un modèle explicatif de l'absentéisme ayant pour socle l'approche organisationnelle mais intégrant aussi des variables intermédiaires issues des approches attitudinale (satisfaction au travail et intention de rester) et médicale (santé au travail). A partir de l'analyse quantitative, nous montrons que certaines variables organisationnelles, dont l'influence sur l'absentéisme n'avait pas encore été testée ou que très rarement, tels la densité du travail, le niveau de responsabilité, la contrainte industrielle, l'absence de ressources de l'emploi, les tensions avec le public ont un effet marqué sur l'absentéisme. Notre étude qualitative complète notre analyse de données puisqu'elle permet de tester notre modèle dans une dimension dynamique en analysant les effets simultanés sur l'absentéisme d'une réorganisation du travail et d'une amélioration des conditions de travail (au niveau des pénibilités physiques et de l'environnement physique de travail). Notre étude de cas souligne le rôle essentiel de l'organisation du travail, au-delà d'une amélioration de l'environnement physique de travail ou d'une diminution des pénibilités physiques. Les résultats des analyses quantitative et qualitative permettent de suggérer des mesures préventives de l'absentéisme à l'attention des DRH.

Mots clés : absentéisme, organisation du travail, conditions de travail, ressources de l'emploi, santé au travail, attitudes au travail, analyse quantitative à partir d'une enquête nationale, étude, de cas.

- ❖ **Publications**

Chapitre d'ouvrage collectif :

- 2009 :** « L'absentéisme : une relation à l'âge modérée par l'implication » (chapitre 6), dans *En âge de travailler. Recherches sur les âges au travail* coordonné par S. BELLINI et J.Y DUYCK (2009), dans la collection « Recherche » de l'AGRH, Vuibert.

❖ Communications dans des colloques avec comité de lecture :

- 2011 :** « Organizational factors and patterns of sickness absence: an occupational-specific relationship? », *29th ILPC Conference, « Work Matters »*, Université de Leeds, 5-7 avril 2011, Leeds.
- 2010 :** « Les effets de la *lean production* sur la santé au travail et l'absentéisme : les résultats d'une étude de cas rétrospective dans une entreprise de maintenance ferroviaire », *Organisation, gestion productive et santé au travail, Association Française de Sociologie*, Université de Rouen, 16-17 décembre 2010, Rouen.
- 2010 :** « La progression de l'absentéisme : nouveaux comportements des salariés ou nouvelles contraintes organisationnelles ? », *XXI^e Congrès de l'AGRH, « Nouveaux comportements, nouvelle GRH ? »*, IGR-IAE de Rennes/ Sciences Po Rennes/ESC Rennes, 17-19 novembre 2010, Rennes/Saint-Malo.
- 2010 :** « Organizational factors and absenteeism: a comparison between four occupational grades », *3rd Annual EuroMed Conference*, Université de Nicosie, 4-5 novembre 2010, Nicosie.
- 2010 :** « The elaboration of organizational indicators: an attempt of building workable knowledge in health at work », *10th IFSAM World Congress, « Justice and Sustainability in the Global Economy »*, 8-10 juillet 2010, Paris.
- 2010 :** « Les bouleversements de l'organisation du travail: quelle influence sur la santé au travail, les attitudes au travail et les comportements organisationnels ? », *16^{ème} Congrès de l'AIPTLF, « Le Travail dans tous ses Etats »*, 6-9 juillet 2010, Lille, en collaboration avec David Alis.
- 2010 :** « Flexitime as a determinant of sickness absence: A comparison between juniors and seniors and between women and men », *26th EGOS Conference, « National Culture and Globalization : articulations and interplays »*, 1-3 juillet 2010, Lisbonne.
- 2010 :** « La présence d'une instance représentative du personnel en matière de santé et de sécurité : quelle influence sur la santé au travail, les attitudes au travail et les comportements organisationnels ? », *47^{ème} Congrès de l'ACRI, « Les systèmes de représentation au travail : à la mesure des réalités contemporaines? »*, 16-18 juin 2010, Québec.
- 2009 :** « Organizational factors and absenteeism or intent to leave: A comparison between young and old age workers », *2nd Annual EuroMed Conference*, Université de Salerne, 26-28 octobre 2009, Salerne.

- 2008 :** « What are the relationships between organizational factors and absenteeism or intent to leave for old age workers? », *1st Annual EuroMed Conference*, Euromed Marseille Ecole de Management, 19-20 novembre 2008, Marseille.
- 2007 :** « Les modèles explicatifs de l'absentéisme : question de mode ? », *XVIII^o congrès de l'AGRH*, « Outils, modes et modèles », Université de Fribourg, 19-22 septembre 2007, Fribourg.
- 2007 :** « L'audit social de l'absentéisme : quel regard, sur quelle mesure ? », *9^{ème} Université de Printemps de l'Audit Social (IAS)*, « Audit social et développement des entreprises et des organisations », Académie du Travail et des Rapports Sociaux de Moscou, 17-19 mai 2007, Moscou.
- 2007 :** Présentation dans un colloque interdisciplinaire de la communication effectuée dans le cadre du *XVII^o congrès de l'AGRH* sous le titre « Les jeunes et l'absentéisme au travail ou la rupture inter-générationnelle dans l'implication au travail », *3^{ème} Rencontres Jeunes et Sociétés*, « Jeunes, générations : continuités/discontinuités/ruptures ? », CEREQ, 24-26 octobre, Marseille.
- 2006 :** « Absentéisme, âge et manque d'implication au travail : l'exemple des éboueurs », *XVII^o congrès de l'AGRH*, « Le travail au cœur de la GRH », Reims Management School, 16-17 novembre 2006, Reims.

❖ **Autres Communications :**

- 2010 :** « L'influence des organisations du travail "participatives" sur l'absentéisme, les attitudes au travail et la santé au travail », *Symposium international - La démocratie dans l'entreprise face à la crise économique*, CRAPE-UMR 6051 CNRS et MSHB, 5-7 mai 2010, Rennes.
- 2007 :** « Absentéisme et organisation du travail », *XXV^{ème} Tutorat Collectif des IAE*, 21-22 juin 2007, Paris.
- 2007 :** « L'absentéisme : état de l'art, esquisse de modèle et problématique de recherche », *présentation pour le Workshop « Innovation et performance »*, IAE de Rennes, le 12 février 2007, Rennes.

❖ Autres Activités de recherche:

2010: Organisateur et coordinateur (avec Andrew Michael) de la session « HR development: Workforce training, career development, job satisfaction, organizational commitment and the influence of different HR practices on firm performance » pour la 3rd Annual EuroMed Conference (Nicosie).

2010: Révision d'article pour l'*International Journal of Digital Content: Technology and its Applications* (Special issue on "Digital contents management for improving consumers' experience")

2009: Organisateur et coordinateur de la session « HR development: Workforce training, career development, job satisfaction, organizational commitment, occupational health, and the influence of different HR practices on firm performance » pour la 2nd Annual EuroMed Conference (Salerne).

2009: Révision d'article pour le *Journal of Retailing and Consumer Services* (Special issue on "Application of new technologies to retailing")

2005 : Mémoire majeur de DEA : L'absentéisme chez les éboueurs de La Ville de Paris : facteurs individuels ou format organisationnel? , sous la direction du Professeur François Vatin.

Mémoire mineur de DEA : La politique de l'emploi française : entre le modèle libéral et le modèle scandinave, sous la direction du Professeur Bernard Friot.

❖ Conventions de recherche:

2007-2011 : Convention de recherche avec la DARES pour l'exploitation des données de l'enquête Sumer 2002-2003.

2007-2011 : Convention de recherche avec la DARES pour l'exploitation des données de l'enquête Réponse 2004-2005.

2010-2011 : Contrat de recherche à finaliser avec le cabinet de conseil PSYA dans le cadre d'une étude auprès des DRH sur leurs représentations de l'absentéisme.