

CURRICULUM VITAE

NOM : Jean-François CHANLAT

NAISSANCE : 11 janvier 1950

**LANGUES Français, anglais, espagnol
Compréhension du portugais
et de l'italien écrits et parlés**

ÉTAT CIVIL : Marié, un enfant

COURRIEL/EMAIL : jean-francois.chanlat@dauphine.fr

**ADRESSE PROFESSIONNELLE : GFR-CREPA-DRM
Université Paris- Dauphine, 1, place du Maréchal de Lattre de
Tassigny, 75775 Paris Cedex 16 France**

DOMICILE : 4, rue Joseph Granier, 75007 Paris

**TÉLÉPHONE : Bureau : 01-44-05-42-41
Portable : 06-48-11-06-35**

FORMATION UNIVERSITAIRE

Ph.D, Université de Montréal, département de sociologie, 1985

M.Sc., Université de Montréal, Département de sociologie, 1978

B.A.A. École des Hautes Études Commerciales de Montréal, 1972

STAGES DE PERFECTIONNEMENT

1979-1981: .École des Hautes Études en Sciences Sociales et Collège de France, Paris, France

.Université de Californie, Berkeley, École de santé publique et université de Stanford, États-Unis

.King's Fund College, Londres, Grande-Bretagne

.Brunel Institute of Social Studies & Organization, Londres, Grande-Bretagne

Bourse HEC–Montréal (1979-1982)

PRIX ET DISTINCTIONS

2009, Prix Francois-Albert Angers pour le meilleur ouvrage pédagogique publié par des professeurs des HEC de Montréal en 2008-2009.

2009, Prix spécial du jury du livre d'affaires du Québec 2009 catégorie ouvrage pédagogique pour l'ouvrage La gestion en contexte interculturel.

2009, Prix de la pédagogie pour l'EMBA, SNBG Conseil.

2008, Prix de la pédagogie pour l'EMBA, SNBG Conseil.

2007, Prix de la pédagogie pour l'EMBA, SNBG Conseil

2006, Elu à la Société française de management

2006, Prix de la pédagogie pour l'EMBA, SNBG Conseil

**1994-2006, Président élu du Comité de recherche 17,
« Sociologie des organisations » de l'Association internationale de sociologie.**

1991, Prix François-Albert Angers pour le meilleur ouvrage pédagogique publié par un professeur de l'École des H.E.C. en 90-91, novembre 1991.

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

ENSEIGNEMENT

Enseignant-Chercheur (1979-2003) : École des HEC de Montréal

Chargé d'enseignement : (1979-1982)

Professeur adjoint : (1982-1986)

Professeur agrégé : (1986-1992)

Professeur titulaire : (1992-2001)

En congé sans solde : (2001-2003)

Matières au 1^{er} cycle (Baccalauréat en administration) :

.Management, Sociologie de l'organisation, Sociologie du travail,

.Sociologie de l'entreprise, Comportement au sein de

l'organisation, et Théorie des organisations

Matières au 2^{ème} cycle (Maîtrise en sciences de gestion) :

Économie et organisation, Modes de gestion et santé au travail,

Théorie des organisations.

Matière au 3^{ème} cycle (Programme de doctorat conjoint, PhD) :

.Théorie des organisations, pédagogie, et

anthropologie des organisations

Professeur associé Université Robert Schuman, Strasbourg (1997-2001)

Professeur associé (2001-2004) et Professeur des Universités (2004) (Laboratoire DRM- CREPA, Université Paris-Dauphine)
--

- .Licence 3^{ème} année : Théories des organisations (2001-2004)**
- .DU Gestion dans les pays en développement :
Cultures, organisations et gestion (2005-2008)**
- .Master 128 E-Management FC et FI :
Méthodes qualitatives de recherche, sociologie de l'innovation (2001)**
- .Master 101 Politiques générales d'organisation :
Sciences sociales et direction générale (2001)**
- .Master RH 231 et MBA RH (FC) : L'individu et l'organisation (2003)**
- .Master 228 Intervention et consultation : Sciences sociales et management (2003)**
- .Master en développement durable : Gestion et développement durable (2005)**
- .Executive MBA Dauphine : l'individu et l'organisation (2001)**
- .MBA International Paris (Alger, Casablanca, Tunis) :
Management interculturel (2002-2007)**
- .Master Management, Travail et développement social (2008)**
- .Master en Management interculturel : Cultures, individus et organisation (2007)**
- .Executive DBA : Anthropologie des organisations (2007)**
- .Ecole doctorale (EDOGEST) : interventions en épistémologie
et en méthodologie qualitative (2005)**

**RESPONSABILITÉS PÉDAGOGIQUES, ADMINISTRATIVES
ET SCIENTIFIQUES A DAUPHINE**

.Directeur de l'Executive MBA Dauphine/ESG UQAM (depuis 2004)

.Coresponsable du Master en Management interculturel (depuis septembre 2007)

.Directeur-adjoint (2006-2008), laboratoire DRM-CREPA

.Directeur (2008), Laboratoire GFR-CREPA-DRM

.Coresponsable de la Chaire « Management et Diversité », soutenue par le Club du XXIe siècle, GDF-SUEZ, EADS, LE GROUPE LA POSTE, LA MACIF, SFR (Lancement janvier 2009).

ENSEIGNEMENT COMME PROFESSEUR VISITEUR OU INVITÉ

Nombreuses universités étrangères principalement en Europe, en Amérique latine et en Afrique

FORMATION PROFESSIONNELLE

Centre de perfectionnement des HEC et du CETAI (Montréal), (1982-2001) Thèmes : Communication, comportement humain et stress professionnel.

Participation à des programmes de formation interne pour Le mouvement Desjardins, Postes Canada, la commission d'électricité du Mexique, la Banque africaine de développement, etc..

SciencesPo Formation (Paris) (2001-2005) : Master Diagnostic et stratégie de changement

Département d'éducation permanente, Université Paris-Dauphine (2001) : EMBA, EDBA, MBA RH, MBAIP et Master en Management interculturel.

NOMBRE DE PARTICIPATION À DES JURYS DE THÈSE D'HABILITATION : 17 (dont 3 coordinations de travaux)

UNIVERSITÉS :

Université de Strasbourg (Robert Schuman), Université de Lille 1, Université de Lyon II, Université de Lyon III, Université de Créteil, Université Paris-Dauphine, Université Paris VII, Université Paris I, Université de Savoie, Université de Reims.

NOMBRE DE PARTICIPATION A DES JURYS DE THÈSES DE DOCTORAT (dont 14 directions) : 70

UNIVERSITÉS ET INSTITUTIONS D'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR:

Université de Montréal, Université Laval, HEC-Montréal, Université du Québec à Montréal, Université Libre de Bruxelles, Université de Lausanne, Fondation Getulio Vargas Sao Paulo, PUC de Rio, Université fédérale du Minas Gerais, Université fédérale de Bahia, Université fédérale de Rio Grande do Sul, Université autonome de Mexico (Iztapalapa), Université de Strasbourg, Université de Lyon III, Université de Savoie, Université Paris-Dauphine, Université de Nancy II, Universités de Lille I et II, Université de Montpellier III, Université de Créteil, Université de Paris I, Université de Nanterre, Université d'Aix-Marseille III, Université de Montpellier II, Université de Bordeaux 4, Université de Rennes 1, Université de Nantes, Université de Grenoble, Université Technologique de Compiègne, CNAM, Ecole Polytechnique, Ecole des Mines de Paris, Ecole centrale, Sciences Politiques Paris, HEC Paris.

DIRECTION DE THESIS EXECUTIVE DBA UNIVERSITE PARIS-DAUPHINE

Direction de la Thèse de Rachid Alami soutenue le 27 février 2009 à l'université Paris-Dauphine.

DIRECTION DE THÈSE EN COURS À DAUPHINE : 7

DIRECTION DE HDR EN COURS (Habilitation à diriger des recherches) :3

DIRECTION ET PARTICIPATION À DES JURYS DE MÉMOIRES DE MAÎTRISE ET DE TRAVAUX DIRIGÉS : 83

ACTIVITÉS PARA-ACADÉMIQUES

A) Université de Montréal et HEC-Montréal (1982-2003)

- . Membre du conseil de programme en santé et sécurité du travail de la Faculté d'éducation permanente de l'Université de Montréal (1986 - 1996).

- **Membre du comité de doctorat Honoris Causa de l'APHEC (Association des Professeurs des HEC de Montréal) (1992-2000).**
- **Membre du groupe de recherche en santé et sécurité du travail de l'Université de Montréal [GRASP (SST)]. 1992-2000.**

B) Université Paris-Dauphine

- **Membre du Conseil scientifique de l'Université Paris-Dauphine (2005-2008) .**
- **Vice-Président de la Commission doctorale de l'Université Paris-Dauphine (2005-2008).**
- **Membre du conseil consultatif de DRM (Dauphine Recherche Management, 2008).**

C) Participation à des réseaux scientifiques

- **Coorganisateur du réseau « Organization & Environment » de «The Society for the Advancement of Socio-Economics» (S.A.S.E.) (1991-1998).**
- **Coresponsable du comité de recherche 22, «Entreprise et société» de l'Association internationale des sociologues de langue française (AISLF) (1995-2008).**
- **Président élu du Comité de recherche 17 «Sociologie des organisations» de l'Association internationale de sociologie (1994-1998) , (1998-2002) et (2002-2006).**

D) Participation à des comités d'évaluation scientifique

- **Membre du comité d'évaluation 09 du Fonds F.C.A.R. 1987 et 1990, président en 1988. (Fonds de la recherche du Québec).**

- **Arbitre pour les revues Gestion, Organization Studies, Revue internationale d'action communautaire, Revue canadienne des sciences administratives, Relations industrielles, Sociologie et sociétés, Organization Science, Communication et organisation, Management international, Mana@ement, Travailler, Economy & Society, Finance, Contrôle, Stratégie, International Journal of Organizational Analysis**

- **Évaluateur de projets de recherche pour le C.R.S.H, le F.C.A.R, le Haut Commissariat canadien à Londres, l'IRSST et l'ANR.**
- **Directeur de la collection : « Sciences de l'administration », Les Presses de l'Université Laval (1994).**
- **Membre du conseil scientifique de la revue Travailler, Paris, de la revue Man@gement (1998-2002), de la Revue tunisienne de gestion, de la revue Sociologies pratiques et de la Nouvelle revue de psychosociologie (anciennement Revue internationale de psychosociologie).**
- **Rédacteur en chef adjoint de Management international, Montréal.**
- **Membre des comités scientifiques de colloques et évaluateurs réguliers de plusieurs associations scientifiques : l'AIMS, l'AGRH, l'AISLF, l'AIS, EGOS, APROS, LAMOS, EURAM, SASE, l'ACFAS.**

PARTICIPATION À DES PROJETS INTERNATIONAUX

- 2006,** **Séminaire doctoral à l'Université Saint-Joseph de Beyrouth.**
- 2005,** **Membre du comité éditorial de l'International Encyclopedia of Organization Studies, James Bayley et Stewart Clegg (Editors), Londres, Sage.**
- 2004,** **Séminaire de formation de formateurs (sciences humaines appliquées à la gestion) l'Université du Yucatan, Mérida, Mexique**
- 2003-2006,** **Participation à un projet franco-brésilien (Coficub), FGV Rio,**
- 2000,** **Invité à participer à la formation des cadres de direction de la Banque africaine de développement, Abidjan, Côte d'Ivoire(février et mai).**
- 1999** **Invité par le Conacyt (Agence nationale mexicaine de recherche) à faire un séminaire de formation à la UAM-Iztapalapa à Mexico (octobre).**
- 1998** **Invité par un projet de la banque mondiale à faire un séminaire de formation à l'université nationale de Cordoba en Argentine (décembre).**

- 1997** Invité par la Commission fédérale d'électricité du Mexique à faire des séminaires à Mexico et à Veracruz (décembre).
- 1995** Invité par le ministère cubain des investissements étrangers à faire un séminaire d'une semaine à la Havane (mai)
- 1994** Invité du Centre national de la recherche brésilienne à prononcer une série de conférences dans plusieurs universités brésiliennes (avril).
- 1994** Étude de la dynamique socio-organisationnelle de l'entreprise camerounaise (2^e volet) Douala, Cameroun, février-mars, projet ACDI.
- 1993** Étude de la dynamique socio-organisationnelle de l'entreprise camerounaise (1^{er} volet) Douala, Cameroun, février, projet ACDI.
- 1993** Invité par le CIDE et la UAM de Mexico à faire des séminaires (juin).
- 1992 –2001** Coordonnateur du projet UAM-Iztapalapa-HEC, (Mexique) CETAI.
- 1987** Personne-ressource au séminaire «Executive Development Seminar for Women Executives», organisé par le Eastern et Southern African Management Institute, novembre, Arusha, Tanzanie.
- 1987** Personne-ressource au séminaire de formation des formateurs destiné à des participants du Sénégal et de la Côte-d'Ivoire, tenu à l'École des HEC, Montréal, juin.
- 1985** École Supérieure des Sciences Économiques et Commerciales, Douala, Cameroun
· Contribution à la révision des cours de sciences humaines (III) et à la rédaction de cas camerounais.
École Supérieure des Sciences Économiques et Commerciales, Douala, Cameroun
· Contribution à la révision des cours de sciences humaines (II), et
· conférences à Douala.
- 1984** École Supérieure des Sciences Économiques et Commerciales, Douala, Cameroun
· Contribution à la révision des cours de sciences humaines (I)

ASSOCIATIONS PROFESSIONNELLES ET SOCIÉTÉS SAVANTES

- Association des diplômés HEC de Montréal (1972)

- **Association internationale de sociologie (1986)**
- **Association des professeurs de l'École des Hautes Études Commerciales (1979-2003)**
- **The Society for the Advancement of Socio-Economics (1990-1998).**
- **Association internationale des sociologues de langue française (1991)**
- **American Academy of Management (1994)**
- **Association francophone de gestion des ressources humaines (1998)**
- **Association internationale de management stratégique (1992)**
- **Société française de management (2006)**

PUBLICATIONS ET RECHERCHES :

OUVRAGES ET CHAPITRES D'OUVRAGES : (60)

- 2009** **European Corporate Governance, Readings and Perspectives, Clarke, T et Chanlat J-F (editors), Londres, Routledge, 2009.**
- 2009** **« Management et diversité : un regard anthropologique », chapitre in Dauphine Recherche Management, Anne Pezet (dir), L'état des entreprises 2010, collection Repères, La Découverte, p.7-17.**
- 2009,** **« De l'éthique du pouvoir au pouvoir de l'éthique : l'agir managérial à l'épreuve des valeurs », Stratégies et Pouvoirs Mélanges en l'honneur du Professeur Alain-Charles Martinet, Marchesnay, M et Payaud, M, A (Dir), Paris, Vuibert, p.207-219.**
- 2008,** **La gestion en contexte interculturel : Problématiques, approches et pratiques, Eduardo Davel, Jean-Pierre Dupuis et Jean-François Chanlat, (dir), Les Presses de l'Université Laval, et Télé-Université du**

- Québec. (un ouvrage plus un CDRom). Prix spécial 2009 du jury de l'ouvrage d'affaires (catégorie ouvrage pédagogique), Canada, Québec. Prix François-Albert Angers, HEC-Montréal, 2009.**
- 2008, « Introduction », La gestion en contexte interculturel : Problématiques, approches et pratiques, Eduardo Davel, Jean-Pierre Dupuis et Jean-François Chanlat, (dir), Les Presses de l'Université Laval, et Télé-Université du Québec, p1-23.**
- 2008, « L'analyse interculturelle et les sciences humaines », La gestion en contexte interculturel : Problématiques, approches et pratiques, Eduardo Davel, Jean-Pierre Dupuis et Jean-François Chanlat, (dir), Les Presses de l'Université Laval, et Télé-Université du Québec, chapitre 1.**
- 2008, Redirections in the Study of Expert Labour Established Professions and New Expert Occupations, Edited by Daniel Muzio, Stephen Ackroyd and Jean-François Chanlat, Londres, Palgrave MacMillan.**
- 2007, « Les dimensions oubliées de l'agir stratégique en situation : un regard anthropologique », in Xavier Deroy, (Dir), Formes de l'agir stratégique, Bruxelles, de Boeck, chapitre 3, p 102-150.**
- 2007, 'Organizational Literature, Francophone', International Encyclopedia of Organization Studies, James Bayley et Stewart Clegg (Editors), Thousand Oaks, Sage. Vol III, p 1116-1123.**
- 2007 'Organizational Anthropology' International Encyclopedia of Organization Studies, James Bayley et Stewart Clegg (Editors), Thousand Oaks, Sage , Vol III, p 1012-1014.**
- 2007 Analysis das organizações, Perspectivas latinas, Jean-François Chanlat, Roberto Fachin , Tânia Fischer ,(direction), Les Presses de l'Université Fédérale de Rio Grande Do Sul, Porto Alegre, Tome II.**
- 2007, 'La logique de l'entreprise et la logique de la société : deux logiques inconciliables ?', chapitre 11, in Jean-Pierre Dupuis (dir), Sociologie de**

- l'entreprise, Montréal, Gaetan Morin, deuxième édition, p295-321.**
- 2006** « **Analise das organizaçoes : panorama da produçao em lingua francesa contemporanea** », **Analysis das organizaçoes, Perspectivas latinas, Jean-François Chanlat, Roberto Fachin , Tânia Fischer ,(direction), Les Presses de l'Université Fédérale de Rio Grande Do Sul, Porto Alegre Tome I, 447 pages.**
- 2006,** « **Introdução** » **Analysis das organizaçoes, Perspectivas latinas, Jean-François Chanlat, Roberto Fachin , Tânia Fischer ,(direction), Les Presses de l'Université Fédérale de Rio Grande Do Sul, Porto Alegre, 11-20 pages**
- 2006,** **Analysis das organizaçoes, Perspectivas latinas, Jean-François Chanlat, Roberto Fachin , Tânia Fischer ,(direction), Les Presses de l'Université Fédérale de Rio Grande Do Sul, Porto Alegre . 21-62 page**
- 2006,** **En collaboration avec Christophe Falcoz, « Carreiras Estagnadas :O Caso dos Assalariados Franceses com mais de Cinquenta Anos de Idade », chapitre 11 In Moises Balassiano et Isabel de Sa Affonso da Costa, (dir), Gestao de CarreirasDilemnas e Perspectivas, Sao Paulo, Editora Atlas, p205-221.**
- 2006,** **'Theories of Management', Section Sociology of Management, Encyclopedia of Sociology, Editor Georges Ritzer, Londres, Blackwell.**
- 2006,** « **Space, Organization and Management : A Socio-historical Perspective** », **chapter 2 in S,Clegg et M Kornberger, Space, Organization and Management Theory, Liber, Copenhagen Business School Press.**
- 2005,** « **Préface** » **à l'édition arabe de mon ouvrage,Sciences sociales et management, plaidoyer pour une anthropologie générale, Ste-Foy, Les Presses de l'Université Laval, Paris, ESKA . 1-5 pages, publié par Casbah édition, Alger.**
- 2005,** « **Le manager européen à l'épreuve de la culture** », **in Michel Kalika (dir), Management européen et mondialisation , Paris, Éditions Dunod.**

- 2005, 'La recherche en gestion et les méthodes ethnosociologiques', chapitre 6 in P. Roussel et F. Wacheux, *Management des ressources humaines, Méthodes de recherche en sciences humaines et sociales*, Bruxelles, de Boeck, pp159-175.
- 2005, « A lógica da empresa e a lógica da sociedades, duas lógicas inconciliáveis? », chapitre 9, in Davel, E, J-P, Dupuis et A Kuzminski, *Sociologia da Economia, do trabalho e da empresa*, (sous presse).
- 2005 « Mitos e realidades sobre o estresse dos gerentes », in M Mello de Oliveira et E Davel (dir), *Gerencia em ação : singularidades e dilemmes do trabalho gerencial*, Rio de Janeiro, Editora FGV.
- 2004, « Préface », A.Strati, *Esthétique et organisation*, Ste Foy, Les Presses de l'Université Laval, pVII-XIII.
- 2003, « L'enseignement en gestion : évolution et missions nouvelles ', in ISEOR, *L'université citoyenne Progrès, modernisation, exemplarité*, Paris, Economica, pp213-217.
- 2003, « L'action publique, l'éthique du bien commun, l'efficacité et l'efficience : un regard croisé », in Y. Emery et D. Giauque (dir), *Sens et paradoxes de l'emploi public au XXI^e siècle*, Lausanne, Presses universitaires romandes.
- 2002, « Le managérialisme et l'éthique du bien commun : la question de la motivation au travail dans les services publics », in Duvillier, T,J-L Genard et Alexandre Piraux (dir), *La motivation au travail dans les services public*, Paris, L'Harmattan, pp51-64..
- 2002, « Le défi social du management », tiré de Michel Kalika, dir, *Les défis du management*, Paris, Éditions Liaisons, p59-82.
- 2001, « Préface » de l'ouvrage de Eduardo Davel et Sylvia Constant Vergara, *Gestao com pessoas e subjetividade*, Sao Paulo, Atlas.
- 2001 « Conflict and Politics », *International Encyclopedia of Business and Management*, M. Warner (ed.) London : Thompson, Vol I, Second edition.
- 2001 « Temps de travail, organisation et modes de gestion », in C.St-Jarre et L. Dupuy-Walker, *Regards multiples sur le temps*, Montréal, Les Presses de l'Université du Québec .

- 1999 « Nouveaux modes de gestion, stress professionnel et santé au travail », tiré de I. Brunstein (dir), *L'homme à l'échine plié, Réflexions sur le stress professionnel*, Paris, Desclée de Brouwer.
- 1998 *Sciences sociales et management, plaidoyer pour une anthropologie générale*, Ste-Foy, Les Presses de l'Université Laval, Paris, ESKA . Traduit en espagnol, 2001; en portugais, 2000; et en arabe, 2002.
- 1997 «La logique de l'entreprise et la logique de la société: deux logiques inconciliables?», chapitre 9, Jean-Pierre Dupuis, André Kuzminski, *Sociologie de l'économie, du travail et de l'entreprise*, Boucherville, Gaëtan Morin, 1997, 500p.
- 1997 «Conflict and Politics», in A. Sorge et M. Warner (eds), *Handbook of Organization Behaviour*, Londres, Thompson.
- 1997 «La place des sciences humaines dans la formation des cadres», in Nicole Aubert, Vincent de Gaulejac et K. Navridis, *L'aventure psychologique*, Paris, Desclée de Brouwer, 1997, 354 pages, p. 187-194
- 1997 «L'analyse des organisations de langue française et le champ francophone du management stratégique», chapitre 2, in Alain Noël, Christian Koenig et Gérard Koenig *Perspectives en management stratégique*, tome IV, 1995/96, Paris, Economica, pp. 65-85.
- 1996 *Individuo na Organização, dimensoes esquecidas*, Vol III, Éditeur Atlas, CETAI-HEC, São-Paulo, 1996
- 1996 «Conflict and Politics», *International Encyclopedia of Business and Management*, M. Warner (ed.) London : Thompson, Vol I, pp. 711-720, first edition.
- 1996 «De l'entreprise à la société», tiré de *L'État des relations professionnelles*, G. Murray, M.L. Morin, I. Da Costa (dir), Les Presses de l'Université Laval, Ste-Foy, Octares éditeurs, 1996, pp. 242-247.
- 1996 «Modos de gestão, saude e segurança no trabalho», in Eduardo Davel et João Vasconcelos (dirs), *Recursos Humanos e subjectividade*, Petrópolis, Vozes, p. 996, pp. 118-128.
- 1996 «From Cultural Hegemony to Independence : Francophone Resistance to Anglo-American Definitions of Management Knowledge : The Case of

- Québec (1960-1990), *The Politics of Management*, G. Palmer & S. Clegg (eds.) Sage.
- 1995 «Les sociologues et l'entreprise : l'expérience québécoise» in M. Legrand, J.F. Guillaume et D. Wrancken, *La sociologie et ses métiers*, Paris : L'Harmattan, p. 129-136.
- 1994 «Le sens de la personne en gestion des ressources humaines : une perspective socio-anthropologique», chapitre 7, in Roger Zaoré *Le sens de la personne en gestion des ressources humaines*, Éditions Murielle Gagné, Québec, p. 156-175.
- 1994 «Towards an Anthropology of Organizations», chapitre 7, in John Hassard and Martin Parker (eds.) *Towards a New Theory of Organizations*, London : Routledge, p. 155-189.
- 1994 *Individuo na Organizaç_o, dimensoes esquecidas*, Vol. II, S_o Paulo, Éditeur Atlas, HEC-CETAI, février, 285 pages.
- 1992 *Individuo Na Organizaçao Dimensues Esquecidas*, Vol. I, Sao Paulo, Publicaçao Atlas, HEC CÉTAI.
- 1990 *L'individu dans l'organisation : les dimensions oubliées*, (Dir), Ste Foy/Paris, Les Presses de l'Université Laval/ESKA, 842 pages.
- 1990 « Introduction : Vers une anthropologie des organisations », *L'individu dans l'organisation : les dimensions oubliées*, (Dir), Ste Foy/Paris, Les Presses de l'Université Laval/ESKA, p1-30.
- 1990 Introduction des six parties, *L'individu dans l'organisation : les dimensions oubliées*, (Dir), Ste Foy/Paris, Les Presses de l'Université Laval/ESKA, p32-36;p160-164;p258-261;p374-377;530-532;p685-687.
- 1990 « Stress, psychopathologie du travail et gestion », *L'individu dans l'organisation : les dimensions oubliées*, (Dir), Ste Foy/Paris, Les Presses de l'Université Laval/ESKA,p709-721.
- 1990 « Conclusion : Vers une nouvelle éthique des relations dans les organisations » *L'individu dans l'organisation : les dimensions oubliées*, (Dir), Ste Foy/Paris, Les Presses de l'Université Laval/ESKA, p769-776.
- 1988 «Femmes cadres & santé», *Tout savoir sur les femmes cadres d'ici*, sous la direction de F.Harel-Giasson et J. Robichaud, Montréal, Presse H.E.C.

p. 75-99.

- 1988 Coauteur avec Françoise Séguin, *L'analyse des organisations : une anthologie sociologique, Tome I : Les théories de l'organisation*, Montréal, 2^e édition, Gaétan Morin éditeur, 1988.
- 1987 Coauteur avec Francine Séguin, *L'analyse des organisations, une anthologie sociologique, Tome II : Les composantes de l'organisation*, Montréal, Gaétan Morin éditeur, 508 pages.
- 1987 «Le stress et la santé des femmes cadres, un premier bilan», *Psychologie du travail et nouveaux milieux de travail, Actes du quatrième congrès international de psychologie du travail de langue française*, Sillery, Presses universitaires du Québec, p. 337-359.
- 1985 Sous la direction de J. Dufresne, F. Dumont et Y. Martin, «Type de société, type de morbidités : la sociogénèse des maladies», chapitre 12 in *Traité d'anthropologie médicale*, Montréal, Presses universitaires du Québec, Institut québécois de recherche sur la culture, Presses Universitaires de Lyon, p. 293-304.
- 1983 Coauteur avec F. Séguin-Bernard, *L'analyse des organisations, une anthologie sociologique, Tome I : Les théories de l'organisation*, St-Jean-sur-le-Richelieu, Éditions Préfontaine - Gaétan Morin, 482 pages.
- 1973 «Coûts, décision et contrôle», in Laurin, P. (dir) *Management : textes et cas*, Montréal, McGraw-Hill, 1973, p. 648-658.

ARTICLES AVEC COMITÉ DE LECTURE : (30)

- 2008, En collaboration avec Olivier Boiral et Sabine Urban, présentation d'un numéro spécial de *Management international* 'Gestion et développement durable ».
- 2008, En collaboration avec Olivier Babeau « La transgression, une dimension oubliée de l'organisation », *Revue française de Gestion*, volume 34, numéro 183, pp201-219 .
- 2008, En collaboration avec Stephen Linstead et Garance Maréchal , « Towards Euranglo Research ? A Critical Comparison of Thirty Years of Anglo-Saxon and French Organizational Analysis », Anniversary Issue, *Revue Sciences de Gestion* 30th.
- 2005, Présentation et direction avec Fabien Blanchot et Frédéric Wacheux du numéro spécial, « Réconcilier l'économie et le social », *Revue francophone de gestion des ressources humaines*, Septembre.
- 2004, Présentation et direction en collaboration avec Christoph Barmeyer, Numéro spécial, « Cultures, nations et gestion », *Management international*, Printemps.
- 2002, 'Émotions, organisation et management : une réflexion critique sur la notion d'intelligence émotionnelle ', *Travailler*, no 10, pp113-132.
- 1999 « La formation au management sans sciences sociales : une impasse? », *L'Ecole de Paris du management*, Paris, Publication annuelle.
- 1995 «Hacia una antropología de la organizacion», *Gestion y Politica Publica*, n° 3, 1995, pp. 317-364.
- 1995 «Pour une anthropologie des organisations», *Sciences Humaines*, n° 9, mai-juin, p. 40-43.
- 1994 « O significado da pessoa na gestao de recursos humanos: uma perpectiva socio-antropologica », *Organizaes e Sociedade*, 3, p. 7-34.
- 1994 «Francophone Organizational Analysis (1950-1990) : An Overview», *Organization Studies*, 15/1, p. 47-80.

- 1993 «Le sida en milieu de travail», Anne Bourhis et J.-F. Chanlat, *Gestion*, Vol. 18, #1, février, p. 41-52.
- 1992 «L'analyse des organisations : un regard sur les productions de langue française contemporaines (1950-1990), *Cahiers de recherche sociologiques*, #18-19, p. 93-138.
- 1992 «Peut-on encore faire carrière?», *Gestion*, Vol. 17, #3, sept., p. 100-111.
- 1992 «Votre mode de gestion est-il malade?», *Prévention*, Vol. 17, #4, juillet-août, p. 22-23.
- 1992 «A Caminho de uma Nova Ética das Relações mas Organizações», *Revista de Administração de Empresas*, Vol. 32, #3, p. 68-73.
- 1992 «Vers une anthropologie de l'organisation», *Interface*, Vol.13, #1, p.17-21.
- 1990 «Théories du stress & psychopathologie du travail» *Prévenir*, n° XX, 1990, p. 117-125.
- 1990 «Psychopathologie du travail et management, *Prévenir*, n° XX, 1990, p. 89-94.
- 1990 «Valeurs et modes de gestion», *Revue Avenir*, vol. 3, n° 10.
- 1989 «L'analyse sociologique des organisations : un regard sur la production anglo-saxonne contemporaine (1970-1988)», *Sociologie du travail*, n° 3, p. 1-21.
- 1987 «La sociologie des organisations : à la recherche d'un second souffle», *Sociologie et sociétés*, vol. XIX, n° 1, avril, p. 195-196.
- 1986 «Le stress et la santé des cadres féminins : un premier bilan», *Gestion*, vol. 11, n° 4, p. 53-61.
- 1986 «Le stress et la santé des cadres masculins : II. Les réalités du stress professionnel», *Gestion*, vol. 11, n° 3, septembre, p. 44-50.
- 1985, «Le stress et la santé des cadres de direction masculins, mythes et réalités: I. Le mythe du prix élevé du succès». *Gestion*, novembre, p. 5-14.

- 1983, «Usure différentielle au travail : un aperçu des études épidémiologiques contemporaines» *Le Mouvement social*, juillet-septembre, p. 153-169.
- 1983, «Raymond Aron : un libéral dans le siècle», *Le Devoir*, octobre.
- 1982 «Raymond Aron : l'itinéraire d'un sociologue libéral», *Sociologie et Sociétés*, vol. XIV, n° 2, p. 119-132.

PUBLICATION ÉLECTRONIQUE (3)

- 2008, *Cultures et gestion dans le monde contemporain : la plongée interculturelle*, Eduardo Davel, Jean-Pierre Dupuis et Jean-François Chanlat, dir, CD-ROM, Télé-Université du Québec.
- 2005, *Actes du Congrès de l'AGRH*, Université Paris-Dauphine.
- 1997, *Actes du colloque international «Entreprises et sociétés»*, Montréal, CD-ROM HEC.

RAPPORTS DE RECHERCHE (13)

- 2008, Isabelle , Grille, sous la direction de Fabien Blanchot et Jean-François Chanlat, *Projet Dymentis*, Incubateur de Limoges.
- 2004, en collaboration avec C Falcoz, ' Employabilité et parcours professionnel des plus de 50 ans : quatre études de cas ', *Laboratoire Crepa*, Anact, Lyon.
- 1998, en collaboration avec Ricardo Blumel, *La place du langage chez les auteurs classiques en gestion*, *Cahiers de recherche du Cetai*, Montréal, École des HEC.
- 1997, *Sciences sociales et management, plaidoyer pour une anthropologie générale*, *cahier de recherche HEC*, n°97-17, 67 pages.
- 1997, en collaboration avec M-C.Carpentier-Roy, Paul Lanoie et Louis Patry, *Ergonomie participative, mode de gestion et performance en prévention des accidents du travail: le cas de la SAQ*, rapport de synthèse, avril 1997. 76 pages
- 1997, en collaboration avec M-C.Carpentier-Roy, Paul Lanoie et Louis Patry,

- Ergonomie participative, mode de gestion et performance en prévention des accidents du travail: le cas de la SAQ, rapport global, avril 1997. 160 pages
- 1995, Dynamique socio-culturelle et management de l'entreprise camerounaise: le cas de la BNDC, 30 pages
- 1995, En collaboration avec Emmanuel Kamdem, Dynamique socio-culturelle et management de l'entreprise camerounaise : Le cas Feubois, CAM 94-02, 1995, 39 pages.
- 1994, en collaboration avec Emmanuel Kamdem, Dynamique socio-culturelle et management de l'entreprise camerounaise : Le cas de la Compagnie ABC, CAM-94-03, juillet 94, 37 pages.
- 1992 L'acculturation des étudiants étrangers : le cas de l'École des HEC, rapport rédigé par Isabelle Le Breton sous la direction de J.-F. Chanlat, Montréal, Cahiers du CETAI.
- 1991, The Analysis of Organizations: An Overview on French-Speaking Contemporary Production (1950-1990), Montréal, HEC, #91-094, 50 pages.
- 1991, L'analyse des organisations : un regard sur la production de langue française contemporaine (1950-1990), Montréal, HEC, #91-09, 40 pages.
- 1988, L'épuisement professionnel. Un aperçu critique des connaissances actuelles, rapport, Groupe d'études sur le travail, en collaboration avec Isabelle Le Breton.
- CAS (8)**
- 1993, L'association multiculturelle du Montréal métropolitain, cas HEC rédigé par Louise Gilbert sous la direction de J.-F. Chanlat.
- 1993, Le cas Linval, cas HEC rédigé par Louise Gilbert sous la direction de J.-F. Chanlat.
- 1993, Les imprimeries Québecor, cas HEC rédigé par Sylvain Blais, sous la direction de J.-F. Chanlat.
- 1992, Samouraï S.A., Cas HEC, 6 pages.
- 1992, Le Centre hospitalier Normand-Béthune, Cas HEC, 6 pages.

- 1990, La Compagnie Synthesis : une situation, Cas HEC rédigé en collaboration avec Michel Provost.
- 1989, BATOGA, Cas HEC/ESSEC (Douala) en collaboration avec Emmanuel Kamdem, HEC #9-40-90-007, 5 pages.
- 1989, BATOGA, notes pédagogiques, HEC #5-40-90-001, 2 pages.
- 1989, la société Intracam, cas HEC/ESSEC (Douala), en collaboration avec Emmanuel Kamdem HEC #9-40-90-008, 5 pages.
- 1989 La société Intracam, notes pédagogiques, HEC #5-40-90-002, 3 pages.

COMPTES RENDUS D'OUVRAGES, NOTES DE LECTURE (7)

- 2008, Revue Travailler,
- 2004, Philippe d'Iribarne, Le tiers monde qui réussit, Nouveaux modèles, Paris, Odile Jacob, 2003, Management international.
- 2002, Thomas Périlleux, Les tensions de la flexibilité, Paris, Desclée de Brouwer, 2001, revue Travailler.
- 1998, Eugène Enriquez, Les jeux du désir et du pouvoir dans l'entreprise, Paris, Desclée de Brouwer, 1997, dans Revue internationale de psychosociologie, no 8, 1998 et Management international, automne 1999.
- 1997 Healthy Work, Stress, Productivity and the Reconstruction of Working Life., Robert Karasek et Tores Theorell, New York, Basic Books, 1990; Pour donner un sens au travail. Bilan et orientations du Québec en santé mentale au travail, Michel Vézina, Michelle Cousineau, Donna Mergler, Alain Vinet avec le concours de M.C. Laurendeau, Boucherville, Gaëtan Morin Éditeur, 1992, Corps et âme, psychopathologie du travail infirmier., Marie-Claire Carpentier-Roy, 2^e édition augmentée, Montréal, Liber, 1995, et Psychodynamique au quotidien., Christian Jayet, Onet le château, Éditions Aletière, 1994, Revue internationale de psychosociologie, vol III, n° 5, p.1-5.
- 1996 Burkard Sievers «Work, death and life itself», Berlin, de Gruyter, 1994, dans Revue internationale de psychosociologie, n°41, pp. 179-184.

1992 «Le coût de l'excellence», N. Aubert et V. de Gaulejac dans Revue internationale d'action communautaire, 27/67, p. 173-174.

PUBLICATIONS À VOCATION PROFESSIONNELLE (3)

1990 ,Module «Communication et relations interpersonnelles», Montréal, Comptables en management (CMA).

2004, 'Quelles sont les conditions de la production commune dans les organisations ?
Dossier : Travailler ensemble, un défi, Soins Cadres, no 49, février 2004, 18-21.

2006, Le stress professionnel, Atelier de l'ANVIE, Paris

**CONFÉRENCES ET COMMUNICATIONS
À CARACTÈRE ACADÉMIQUE : 215**

**CONFÉRENCIERS INVITÉS ET OU GUEST SPEAKERS AUX ASSOCIATIONS
SCIENTIFIQUES SUIVANTES :**

ACFAS (ASSOCIATION CANADIENNE FRANCAISE POUR L'AVANCEMENT DES SCIENCES, (1994), AIMS (1995), ACACIA (2005; 2009) (ASSOCIATION DES SCIENCES ADMINISTRATIVES MEXICAINES), ENANPAD 2000 (ASSOCIATION BRÉSILIENNE DES SCIENCES DE L'ADMINISTRATION), APROS (2000)(ASIA PACIFIC RESEARCH ON ORGANIZATION STUDIES), IBERO-AMERICAN ACADEMY (2004), LAMOS (2006) (LATIN AMERICAN ORGANIZATION STUDIES) AMERICAN ACADEMY OF MANAGEMENT (1994), AISLF, AIS, SASE, ENEO (2008) (Etudes organisationnelles brésiliennes).

**COMMUNICATIONS ET CONFÉRENCES
À CARACTÈRE PROFESSIONNEL : 75**

**PRÉSIDENTE, ANIMATION ET ORGANISATIONS D'ATELIERS
DE COLLOQUES ET DE CONFÉRENCES : 113**

ASSOCIATIONS SCIENTIFIQUES : ACFAS, ASAC et ACSALF, AIMS, AGRH, EGOS, APROS, ACACIA, ANPAD, LAMOS, ENEO, EURAM, AIS, AISLF, SASE.

Curriculum vitae de Jean-François Chanlat
