

Prénom et Nom	Eric Campoy
Adresse Prof.	Université de Paris Dauphine DRM-CREPA (CNRS UMR 7088) Place du Maréchal de Lattre de Tassigny 75775 Paris cedex 16
Mail	eric.campoy@dauphine.fr
Tél.	01 45 81 22 97 / 01.44.05.43.08 (tel) / 01.44.05.40.84 (fax)
Fonction actuelle	Maître de Conférences en Sciences de Gestion
Expérience professionnelle	2000-2006 Maître de Conférences en Sciences de Gestion à l'Université Paris I Panthéon-Sorbonne 1993-1994 Responsable projet RH chez Elf Antar-France
Formation/Diplômes	1995-2000 Thèse de Doctorat en Sciences de Gestion. Université Paris I - Panthéon-Sorbonne (. Sujet : <i>La participation des adhérents à la vie syndicale : une approche en termes de citoyenneté</i> Soutenue le 25 janvier 2000, mention très honorable avec les félicitations du jury à l'unanimité Jury : Professeurs J.-F. AMADIEU (président), F. BOURNOIS (rapporteur), J. IGALENS (rapporteur), J. ROJOT (directeur), B. SIRE (suffragant). 1994-1995 D.E.A. de Gestion des Ressources Humaines et Relations Professionnelles. Université Paris I - Panthéon-Sorbonne. Sujet : <i>Implication syndicale et soutien syndical perçu : fiabilité des instruments de mesure.</i> Direction : Professeur J. ROJOT. 1993 Diplômé de l' Ecole Supérieure de Commerce de Marseille-Provence (EuroMed).
Publications	Articles publiés dans des revues à comité de lecture 2009 "Développement d'une échelle de mesure de la socialisation organisationnelle : une approche croisée entre processus et contenu" (en collaboration avec Serge PERROT, Université Paris-Dauphine). <i>Revue de Gestion des Ressources Humaines</i> , accepté pour publication. 2007 "Surcharge informationnelle, urgence et TIC : l'effet temporel des technologies de l'information" (en collaboration avec Henri ISAAC, Université Paris Dauphine et Michel KALIKA, Université Paris Dauphine). <i>Management et Avenir</i> , 13, 153-172 2007 "Confiance et performance au travail : l'influence de la confiance organisationnelle sur l'implication et la citoyenneté du salarié" (en collaboration avec Valérie NEVEU, Université Paris 1). <i>Revue Française de Gestion</i> , 33, 175, 139-154. 2006 "Le rôle de la confiance dans la réduction des risques sociaux : le cas des comportements déviants" (en collaboration avec Valérie NEVEU, Université Paris 1). <i>Vie et Sciences Economiques</i> , 172, 80-100 2006 "Proposition d'une échelle de mesure de la confiance organisationnelle" (en collaboration avec Valérie NEVEU, Université Paris 1). <i>Revue de Gestion des Ressources Humaines</i> , 62, 21-38. 2005 "35 heures : un nouvel équilibre entre travail et hors travail ?" (en collaboration avec David ALIS, Université Rennes 1, Marc DUMAS, IUT de Rennes 1 et Anne JOYEAU, Université Rennes 1). <i>Travail et Emploi</i> , 101, 45-57. Ouvrages et chapitres d'ouvrages 2005 "Approche méthodologique du contrat psychologique : opérationnalisation, mesure et analyse des données" (en collaboration avec Sébastien CASTAING, Université Toulouse 1 et Sylvie GUERRERO, HEC Montréal). In <i>Comportement organisationnel - I. Le contrat psychologique</i> (sous la direction de Nathalie DELOBBE, Université Catholique de Louvain), Bruxelles, De Boeck. 2005 "La socialisation syndicale". In <i>Comportement organisationnel - III. La socialisation organisationnelle</i> (sous la direction de Delphine LACAZE, ESA-Grenoble), Bruxelles, De Boeck. 2005 "Analyse des effets linéaires par les modèles d'équations structurelles" (en collaboration avec François DURRIEU, Ecole de Management de Bordeaux, Assâad EL AKREMI, Université Toulouse I et Patrice ROUSSEL, Université Toulouse I). In <i>Management des Ressources Humaines : méthodes de Recherche en Sciences Humaines et Sociales</i> (sous la direction de Patrice ROUSSEL, Université Toulouse 1 et Frédéric WACHEUX, Université Paris IX), Bruxelles, De Boeck, 297-324. 2005 "Etudes longitudinales et comparaison entre groupes par les modèles d'équations structurelles" (en collaboration avec Marc DUMAS, IUT de Rennes 1). In <i>Management des Ressources Humaines : méthodes de Recherche en Sciences Humaines et Sociales</i> (sous la direction de Patrice ROUSSEL, Université Toulouse 1 et Frédéric WACHEUX, Université Paris IX), Bruxelles, De Boeck, 349-378. 2001 <i>Méthodes d'équations structurelles : recherches et applications en gestion</i> (en collaboration avec, François DURRIEU, Groupe ESC Bordeaux, Assâad EL AKREMI, Université de Tunis et Patrice ROUSSEL, Université Toulouse 1), Paris, Economica [2 nd e édition en préparation]. 1998 "Relation syndicat-membres et théorie de l'échange : implication, instrumentalité et soutien perçu". In <i>Ressources humaines : une gestion éclatée</i> (sous la direction de José ALLOUCHE, Université de Versailles-Saint-Quentin et Bruno SIRE, Université Toulouse 1), Paris, Economica, 195-215. Repris des Actes du 9 ^{ème} congrès de l'AGRH (Saint-Quentin-en-Yvelines, novembre 1998). Autres publications 2008 <i>Gestion des ressources humaines</i> (en collaboration avec Etienne MACLOUF, Université Paris II, Karim MAZOULI, Université Paris VIII et Valérie NEVEU, Université Paris I), Paris, Pearson, col. Synthex.